

ET JUBILÆUMSSKRIFT:

60 ÅR

I ARBEJDSMARKEDS-
JOURNALISTIKKENS
TJENESTE

FAJ

- Foreningen af Arbejdsmarkedsjournalister

...ning 1
...sk Mejeristfor
...ved urafstemning
...urørforbundet ved urafstemning
...ja og 1798 nej — ved kompetent
...forbundet 2191 ja, 365 nej.
...t forsamling 2191 ja, 326 nej.
...tølleriarbejderforbundet
...stemning 523 ja, 326 nej.
...Dansk Papirindustriarbejderfor-
...bund 382 ja, 1037 nej — ved kom-
...petent forsamling 120 ja, 230 nej.
...Sadelmager- og Tapetsererforbun-
...det: ved urafstemning 2108 ja, 593
...nej — ved kompetent forsamling 659
...ja, 52 nej.
...Dansk Skibstømrerforbund 412 ja,
...385 nej.
...Skotøjsarbejderforbundet ved uraf-
...afstemning 2120 ja, 450 nej — ved
...kompetent forsamling 1026 ja.
...Dansk Slakterarbejderforbund ved
...urafstemning 287 ja, 395 nej.
...Dansk Smede- og Maskinarbejder-
...forbund: ved urafstemning 25.393 ja,
...16.833 nej — ved kompetent forsam-
...ling 18.410 ja, 719 nej.
...Snedkerforbundet: ved urafstem-
...ning 3805 ja, 1430 nej — ved kompe-
...tent forsamling 5588 ja.
...Dansk Tøndenindustriarbejderforbund
...258 ja, 12 nej ved urafstemning.
...Sukkerforbundet og Chokoladearbej-
...dernes Forbund ved urafstemning
...863 ja, 43 nej.
...Sofybrømrernes Forbund ved uraf-
...stemning 312 ja, 244 nej — ved kom-
...petent forsamling 104 ja, 670 nej.
...Sømandene Forbund ved uraf-
...stemning 608 ja, 384 nej — ved kom-

...To
...2681 nej ved urafstemning
...Træindustriarbejderforbundet
...urafstemning 4317 ja, 2133
...kompetent forsamling 4084 ja, 2133
...nej.
...Typografarbejderforbundet ved urafstem-
...ning 3572 ja, 3620 nej.
...Tømrerforbundet ved urafstem-
...ning 5324 ja, 1000 nej — ved kom-
...petent forsamling 3820 ja.

Journalisterne på arbejdsmarkedet

På et møde i går umiddelbart for-
ud for offentliggørelsen af afstem-
ningen om mæglingsselskabet har de
faglige medarbejdere ved de køben-
havnske blade vedtaget at danne det
egen forening. Den får navnet
Foreningen af Arbejdsmarkedsjour-
nalister.
Til formand for den ny forening
valgtes redaktør Erik Hansen, B.T.
De øvrige medlemmer af bestyrelsen
blev redaktørerne Martin Jensen,
Politiken, Bent Hansen, Aktuelt, og
Carsten Fälling, Berlingske Tidende.

Samarbejdsaftalen i kraft fra 1. marts

Dermed er alle aktuelle uoverensstemmelser løst,
erklærer Hans Rasmussen

...samarbejdsudvalgsaf-
...sammen med
...ilket

...lens ikrafttræden, fordi man ønskede
...i fællesskab at udarbejde kommen-
...tarer til aftalen.
...Det var noget af en overraskelse,
...at den kunne give meddelelse
...i går kunne give kommenta-
...alligevel træder i
...man

...Me
...få minutters
...i aftes blevet
...to unge m
...i den indre
...det ene af
...overfaldene
...stjålet for
...indholdet af
...Trods en hurtig
...tersøgning lykkedes det
...holde gerningsmændene

Overfaldene skete
Gothersgade omkring
To unge mænd, der
midten af tyverne
ved at rive en cykel
dette blev set af
kom manden på cykel
resulterede blot i
gik løs på ham
nogen kunne kom
havde de kastet
frastjålet ham
Få minutter se
mand antaget
nærheden
lade sig se og
og ind i nogen
var billerne fo

NY

Jeg
En
394
læge
fuld
nik
S

Indhold

- s. 5 Forord v. FAJ-præsident Benjamin Rothenborg Vibe
- s. 10 FAJ – de tidlige år
- s. 18 FAJ: Kære medier: Glem ikke arbejdsmarkedsjournalistikken!
- s. 24 FAJ's præsidenter 1960-2025
- s. 26 FAJ-generalforsamling 2025
- s. 27 Bliv medlem af FAJ
- s. 28 Tak til sponsorer

FAJ's bestyrelse holder bestyrelsesmøder på den overenskomstdækkede Brew Pub i Vestergade. Dette var også tilfældet en eftermiddag i september 2025, hvor de sidste detaljer i forbindelse med 60 års-jubilæet kom på plads.



”

**FAJ eksisterer - og lever - fordi der stadig er brug
for en forening, der bidrager til at højne kvaliteten
af formidlingen af arbejdsmarkedsstoffet**

FAJ-præsident Benjamin Rothenborg Vibe, journalist

Forord

Og så var der den gang, hvor daværende beskæftigelsesminister Inger Støjberg mødte op som hemmelig gæst med en brækket arm. Det betød, at FAJ-præsident Karsten Christensen måtte stå for udsæringen af ministerens lækre mad, som var et væsentligt element af nytårskuren, der traditionen tro blev afholdt i klublokalet i Arbejdsrettens kantine.

I en forening, der har 60 år på bagen, er der masser af gode og sjove historier, og ovenstående eksempel er formentlig i den uskyldige ende. Som bekendt har gode historier det med at blive bedre med årene, og af samme årsag ligger FAJ's medlemmer inde med en guldgrube af historier og beretninger, der altid kan tåle at blive genfortalt i festligt lag.

Mange af beretningerne vil formentlig stamme fra lokalerne i Forligningsinstitutionen, hvor foreningen fredag

d. 26. februar 1965 blev stiftet af en flok københavnske journalister, der var samlet for at vente på offentliggørelsen af mæglingforslaget efter overenskomstforhandlingerne. Det skete under overskriften: 'Mens LO og DA talte stemmer om mæglingforslag eller konflikt, lod journalisterne sig forene'.

Eller som der står skrevet i et tidsskrift udgivet i forbindelse med FAJ's 30-års jubilæum: 'Da dagen og aftenen alligevel var ødelagt, og man under alle omstændigheder skulle tilbringe tiden i hinandens nærvær, så kunne tiden passende bruges til noget fornuftigt'.

Udover socialt og kammeratligt samvær har udviklingen på arbejdsmarkedet, og ikke mindst dækningen af stofområdet, til enhver tid været genstand for debat blandt FAJ-medlemmerne.

Ligesom i den spæde start er et af formålene i FAJ at belyse baggrund og gøre medlemmerne klogere på trends

og tendenser, når det gælder det i medierne i dag ofte underprioriterede arbejdsmarkedsstof.

I 1965 såvel som i dag er efteruddannelse og nyt fagligt input et vigtigt element for foreningen, hvorfor faglige arrangementer med sigte på at opnå baggrundsviden stadig er blandt kerneopgaverne. Også interessen for andre landes arbejdsmarkedsforhold har gennem årene udmøntet sig i studieture til for eksempel Moskva, New York, London, Bruxelles og Washington. I det københavnske, hvor de fleste FAJ-medlemmer er bosat eller har deres professionelle virke, har der været rundture og besøg på for eksempel Tuborgs bryggeri og ved byggeriet af metroen i den københavnske undergrund, ligesom der har været afholdt møder med oplæg fra beslutningstagere hos blandt andre DA, LO (FH), DI og KRIFA.

Mens medlemssammensætningen i FAJ tidligere var domineret af 'rigtige arbejdsmarkedsjournalister' på landets medier, der primært mødtes til sociale arrangementer, udgøres det faglige fællesskab i dag i større udstrækning af både journalister fra medier og journalister og kommunikatører fra arbejdstager- og arbejdsgiverorganisationer samt





Fællesbillede foran Arbejdsretten efter generalforsamlingen i 2018, hvor formand i Dommerfuldmægtigforeningen og debattør Nina Palesa Bonde gav et oplæg om sin aktivistiske rolle ved overenskomstforhandlingerne på det offentlige område.

af kolleger med forskellige uddannelsesbaggrunde, der har det til fælles, at de arbejder professionelt med eller interesserer sig for arbejdsmarkedsområdet.

Derfor blev kravet i foreningens vedtægter om medlemskab hos Dansk Journalistforbund som forudsætning for FAJ-medlemskabet da også fjernet for nogle år siden. I storhedstiden i 1980'erne og 90'erne havde FAJ omkring 175 medlemmer. Lavpunktet blev nået i 2016, hvor der ifølge et bestyrelsesreferat blot var 17 kontingentbetalende medlemmer. Ved den seneste opgørelse i foråret 2025 kunne den lille men vigtige forening dog glædeligt konstatere knap 70 betalende medlemmer.

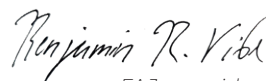
Ligesom for 60 års siden, da foreningen blev stiftet, har FAJ i dag det samme klublokale, som stadig bliver brugt til faglige arrangementer og til afholdelsen af den årlige generalforsamling. Det finder sted på 3. sal i Arbejdsrettens kantine, hvor portrætter af tidligere FAJ-præsidenter pryder de gamle vægge, som også vil kunne fortælle mange 'røverhistorier' fra en tid, hvor journalisterne fra diverse arbejdsmarkedsredaktioner i perioder brugte mere tid i Forligsinstitutionen end med familien derhjemme, og hvor stærke alkoholiske drikke

kunne løse op for enhver overenskomstforhandling, der var gået i hårdknude.

Vi kan glædeligt konstatere, at FAJ – på trods af mediernes nedprioritering af arbejdsmarkedsstoffet og nye vilkår for journalistikken – lever i bedste velgående, selvom sammensætningen af medlemsskaren i 2025 er en anden, end den var i 1965.

FAJ eksisterer – og lever – fordi der stadig er brug for en forening, der bidrager til at højne kvaliteten af formidlingen af arbejdsmarkedsstoffet. Der er også stadig brug for en forening, der varetager det interessesfællesskab, som arbejdsmarkedsaktører har, når det gælder forholdet til arbejdsmarkedets og erhvervslivets organisationer og institutioner.

Med andre ord: Hvis ikke FAJ var blevet stiftet i 1965, så ville det stadig være nødvendigt at stifte os i dag. ■



FAJ-præsident og journalist



FAJ-medlemmerne var i 2017 en tur i den københavnske undergrund for at få et indblik i byggeriet af metroen.

FAJ – de tidlige år

Det hele startede i 1965 i Forligsinstitutionen på Sankt Annæ Plads nr. 5 d. 26. februar 1965, hvor en flok københavnske journalister blev enige om at stifte en forening. Blandt de første medlemmer af foreningen var journalister på arbejdsmarkedsredaktioner hos medier som Berlingske Tidende, Politiken, Aktuelt, Land og Folk, Ekstra Bladet, BT, Kristeligt Dagblad, Information og Ritzaus Bureau, men også ansatte hos for eksempel Dansk Arbejdsgiverforening, LO, Metal, Venstrepressens Bureau og Socialdemokratisk Provinspresse var blandt foreningens medlemmer.

Nyheden om FAJ's stiftelse blev bragt i Berlingske under overskriften 'Journalisterne på arbejdsmarkedet'. 'På et møde umiddelbart forud for offentliggørelsen af afstemningen om mæglingsforslaget har de faglige medarbejdere ved de københavnske blade vedtaget at danne deres egen forening. Den får navnet Foreningen af Arbejdsmarkedsjournalister. Til formand for den ny forening valgtes redaktør Erik Hansen, BT. De øvrige medlemmer af bestyrelsen blev redaktørerne Martin Jensen, Politiken, Bent Hansen, Aktuelt,

og Carsten Fälling, Berlingske Tidende,' stod der i notitsen om FAJ's tilblivelse.

Mæglingsforslaget efter de forholdsvis udramatiske overenskomstforhandlinger i 1965 på det private område blev i øvrigt vedtaget med pæn majoritet, mens stemmeprocenten blandt de forbund, der afholdte urafsteming, med 46,3 procent var bekymrende lav. Statsminister Jens Otto Krag udtrykte dog sin glæde over, at arbejdsfreden nu var sikret de kommende to år, så man undgik et eventuelt regeringsindgreb.

Blandt resultaterne i de nye overenskomster dengang i 1965 var en forkortelse af arbejdstiden med en time, så den nu var 44 timer om ugen, ligesom man med et særligt løntillæg til kvinder kom et ekstra skridt i retning af ligeløn. Dette forklarede formentlig også, at stemmeprocenten var særlig høj hos Kvindeligt Arbejderforbund. En endelig afskaffelse af overenskomsternes særlige kvindelønssatser blev dog først en realitet otte år senere.

Som det fremgår af et 30-års jubilæumsskrift var FAJ's første præsident, der sad på posten i 15 år, Erik Hansen, i øvrigt imod, at FAJ blev dannet. 'Jeg var oprindeligt modstander af,



FAJ's arbejde for at styrke arbejdsmarkedsjournalistikken er helt afgørende. Det er vigtigt, at det danske arbejdsmarked nuanceres gennem professional formidling

Brian Mikkelsen. Adm.direktør i Dansk Erhverv

at vi skulle danne en forening af arbejdsmarkedsjournalister, men da jeg så, at interessen for foreningen var stor, og at der var et betydeligt flertal for dannelsen, gik jeg med for at få det bedste ud af det', lød det fra FAJ-præsidenten, der i år ville være blevet 111 år.

FAJ blev kort efter foreningens stiftelse inviteret til frokost af Dansk Arbejdsgiverforening, ligesom LO fulgte op med en invitation til konference på den dengang nyhvervede kursusejendom Højstrupgård ved Helsingør. Senere fulgte arbejdsminister Erling Dinesen op med en invitation til frokost på Marienborg.

I FAJ's første leveår fandt også en stor bryggeristrejke sted,

som varede i seks uger. Det gav naturligvis anledning til et besøg på Tuborg, men også mere fagligt relevante møder hos ATP, økonomiminister Ivar Nørgaard og en ekskursion til Specialarbejderskoler blev det til i året for stiftelsen.

Det internationale perspektiv

Det internationale perspektiv og interessen for andre landes arbejdsmarkeder har også fyldt gennem årene. FAJ har arrangeret et hav af studieture til for eksempel Sovjetunionen (1967 og 1986), New York og Washington (1988), Stockholm (1996), London (1985 og 1992), Riga (1991), Frankfurt (1984) og Bruxelles (1978, 1982, 1988, 1991, 2015).



Det er også blevet til besøg og rundvisninger på dagbladstrykkerier, chokolade- og tekstilfabrikker, bryggerier, udstillinger, jernværker, avisredaktioner og fagforeningshovedsæder.

I et tidligere FAJ-jubilæumsskrift beskriver en af de berejste FAJ-medlemmer – Kurt Sørensen – sine oplevelser af udlandsturene således:

'FAJ er det bedste rejsebureau, jeg har været kunde hos. På de mange rejser har jeg truffet spændende mennesker, som kunne fortælle en god meningsfyldt historie, men – i sandhedens ære – også nogle ked-sommelige typer, hvis langstrakte udredninger man af protokollære hensyn var tvangsindlagt til at høre – eller slumre ind til'.

Fra beretningen om turen til hovedstaden i Georgien Tblisi i 1967, hvor FAJ-medlemmerne mødte byens kvindelige borgmester, der viste rundt og bød på middag, står der:

'På de to dage besøgte vi et moderne jernværk med tilsluttet cement- og kemiindustri med 13.000 ansatte og højt belønnet med Lenin-prisen. Og et land-



Som arbejdsmarkedsforsker anser jeg dygtigearbejdsmarkedsjournalister for helt afgørende for at kvalificere min formidling og for at højne debatten om, hvordan vi indretter vores arbejdsmarked. FAJ's medlemmer er vidende og kritiske, og foreningens opbakning til dette miljø er derfor enormt vigtig

Nana Wesley Hansen, arbejdsmarkedsforsker og vicecenterleder hos FAOS.

brugskollektiv med vindyrkning som hovedsagen. Begge steder var vi gæster i privaten hos ledende tillidsmænd, mens vi skålede i vin og champagne og drøftede løn- og arbejdsforhold. Fra vin-kollektivet drog vi af med hver sin hvidvinsflaske, der længe holdt humøret i top. Rejsens sidste etape var en 12 timer lang togtur til Sotji til to dages hvile og afslapning i privat-pavillon på Metalarbejderforbundets ferie- og rekreationshjem ved Sortehavet. Der var intet program’.

Samme Kurt Sørensen beskriver turen til USA i 1988 således: ’Mens vi drog gennem det østlige USA, gik Reagans sidste præsidentperiode på hæld. Men den gamle fagforeningsmand fra Hollywood havde forinden nået at sætte sine klamme aftryk på det amerikanske arbejdsmarked. Det var blevet farligere, undertiden ulovligt at drive faglig aktivitet. Man kunne gribe sig i at længes tilbage til danske arbejdsgivere, som bedømt med amerikansk alen forekom utroligt skikkelige og fremkommelige. Havde ret mange danske arbejdsmarkedsjournalister fantasi til at forestille sig et fænomen som CUE, en forening for ’positive-medarbejder-relationer’, bemandet med arbejdsgivere. Deres erklærede mål var at bevare fagforeningsfrie arbejdspladser i USA’.

For at understrege, at FAJ’s internationale udsyn ikke kun blev

udmøntet i udlandsture i ’gamle dage’, bør det nævnes, at forfatteren af dette jubilæumsskrift så sent som i 2015 havde fornøjelsen af at være med FAJ i Bruxelles, hvor foreningens medlemmer havde møder med blandt andre Margrethe Vestager, Morten Messerschmidt, Morten Helveg Petersen og journalist Lotte Mejlhede. Øl og vin måtte man dog selv betale for.

Nytårskuren og ’den hemmelige gæst’

Gennem mange år er der blevet afholdt årlige nytårskure med god mad og vin i klublokalet i Arbejdsrettens kantine. En fast tradition i den forbindelse har været besøget af en ’hemmelig gæst’. Blandt hemmelige gæster gennem tiden kan nævnes Poul Erik Skov Christensen (3F), Connie Kruckow (DSR), Lillian Knudsen (KAD), Hans Skov Christensen (DI), Bettina Post (SD) og Inger Støjberg. Konceptet med nytårskuren og den hemmelige gæst blev afskaffet for knap 10 år siden – primært på grund af manglende tilmeldinger fra medlemmerne.

Da FAJ – næsten – blev erklæret uddød

’...en forening, der i dag bløder medlemmer’.

’I dag mødes de tilbageværende medlemmer i foreningen kun til



en årlig nyhedskur. En tradition, der før fyldte Forligsinstitutionens kantine til bristepunktet'. 'På 3. sal er kantinen, som før i tiden agerede klublokale og mødested for arbejdsmarkedsjournalister'.

Daværende FAJ-præsident Karsten Christensen og den øvrige FAJ-bestyrelse måtte i 2018 gå i rette med en artikel i fagbladet Journalisten, der stort set erklærede FAJ for uddød. En ellers udmærket artikel i fagbladet om arbejdsmarkedsjournalistikkens storhedstid i 80'erne og 90'erne var behæftet med en del fejl. Havde journalisten bag artiklen blot gjort brug af de oplysninger, som FAJ-præsidenten, der også have arrangeret reportagen i Arbejdsrettens kantine, havde forsynet fagbladet med, så havde det kunne fremgå, at foreningen lever i bedste velgående, og at Forligsinstitutionens kantine skam stadig fungerer som klublokale og mødested for medlemmerne. Sandt var det dog, at foreningen blødte medlemmer og måtte foretage et sporskifte, hvis man stadig skulle være relevant for formidlere af arbejdsmarkedsområdet.

Det svindende medlemstal medførte i 2016, hvor der blot var 17 kontingentbetalende medlemmer, en generalforsam-

lingsbeslutning om at nedsætte kontingentet fra 400 kroner til 150 kroner, som stadig er prisen for det faglige kontingent i 2025. Samtidig var der enighed om at åbne foreningen op for en bredere skare af arbejdsmarkedsinteresserede end 'blot' journalister.

'Den aldrende medlemsskare fornyes ikke. Der er en sammenhæng med udviklingen i mediebilledet, hvor der er blevet langt mellem egentlige arbejdsmarkedsjournalister på nyhedsredaktionerne, der nu om dage er effektiviseret i en grad, så de befolkes af generalister, der skal kunne lidt af hvert. Specialisterne i arbejdsmarkedsforhold findes i organisationerne, hvilket også afspejles i medlemskartoteket', lød det dengang i beretningen om 'FAJ og Fremtiden'.

Fokusskifte: Fra socialt til fagligt fællesskab

De senere år har FAJ-bestyrelsen langsomt men sikkert ændret sit fokus fra i høj grad at være en 'social forening' til i langt højere grad at være en 'faglig forening'. Det betyder flere aktuelle faglige arrangementer, der gør medlemmerne klogere på området og giver konkrete arbejdsredskaber til den journalistiske eller kommunikationsfaglige værktøjskasse.



Under overskriften 'OK25-forlig i en brydningstid' havde FAJ – Foreningen af Arbejdsmarkedsjournalister – fornøjelsen af FAOS-forsker Nana Wesley Hansen, der i 'klublokalet' i Arbejdsretten gav et interessant oplæg om tendenser i OK25.



FAJ's årlige møde med den til enhver tid siddende beskæftigelsesminister er en årelang tradition. På billedet er det Ane Halsboe-Jørgensen, der d. 10. januar 2024 tager imod FAJ-medlemmerne i Beskæftigelsesministeriet.

Der er også blevet eksperimentet med tidspunkterne for afholdelsen af faglige arrangementer, som flere gange i nyere tid har fundet sted om formiddagen, hvilket ofte har resulteret i store fremmøder. For eksempel var der et stort fremmøde, da FAJ-medlemmerne for få år siden tilbragte morgenen hos DI, hvor pressechef Søren Langelund gjorde medlemmerne klogere på arbejdsgiverorganisationens politiske interessevaretagelse.

De senere år har FAJ blandt andet inviteret medlemmerne til oplæg hos STAR om Jobindsats.dk, AE-rådet om arbejdsmarkedets nøgletal og faldgruber for arbejdsmarkedsjournalister, Arbejdstilsynet om databaser og rapporter, NFA om projektet Seniorliv, oplæg fra formand for Dommerfuldmægtigforeningen Nina Palesa Bonde om OK18, oplæg fra afdelingschef i Dansk Byggeri Thorsten Wilstrup, næstformand i Dansk El-Forbund Jens-Olav Pedersen og faglig sekretær i 3F Silas Grage om social dumping i et arbejdsgiverperspektiv samt faglig fredagsbar 'behind the scenes' med værterne bag podcasten Fagbevægelsen Uden Filter Gitte Redder og Kristoffer Nordkov.

De senere år har vi også haft fornøjelsen af oplæg fra

blandt andre tidligere FOA-formand Dennis Kristensen, FH-formand Morten Skov Christiansen, DJ-formand Tine Johansen, stilladsformand Thomas Strømsholt, LO-formand Harald Børsting, FAOS-forsker Jesper Due, FAOS-centerleder Søren Kaj Andersen, FAOS-forsker Nana Wesley Hansen, FAOS-forsker Anna Ilsøe, rådgiver Jacob Sand Krik, pressechef hos DI Søren Langelund samt forskellige forskere fra FAOS, der har gjort medlemmerne klogere på overenskomstforhandlinger på både det private og det offentlige område.

Traditionsrige ministermøder

En gennem flere årtier fast tradition i FAJ har været det traditionsrige møde mellem FAJ og den tid enhver tid siddende beskæftigelsesminister, hvor foreningen enkelte gange også har haft inviteret kollegerne i Folketingets Presseloge. De senere år har mødet, der altid foregår i 'logens tegn', fundet sted i slutningen af året, hvorfor ministeriet har budt på gløgg og æbleskiver. COVID-19 vendte lidt om på afholdelsen af ministermødet, der enkelte år har været ændret til en nytårskur i januar.

Om møderne kan det siges, at det, at de netop foregår

udenfor referat og kun til baggrund, har medført en stor meddelagtighed fra de senere års beskæftigelsesministre. Fremmødet har af samme årsag været stort de seneste mange år, hvor FAJ har mødtes med Claus Hjort Frederiksen, Mette Frederiksen, Henrik Dam Kristensen, Inger Støjberg, Troels Lund Poulsen, Peter Hummelgaard og Ane Halsboe-Jørgensen.

Netop formatet 'logens tegn' giver medlemmerne mulighed for at få 'belyst baggrunde' til gavn for den senere formidling af arbejdsmarkedsspørgsmål, hvilket der fortsat er stor interesse for blandt FAJ-medlemmerne. ■

Kilde: 30-års jubilæumsskrift med redaktionskomite bestående af Carsten Fälling, Jens Holme, Bent Larsen, Ulla Riemann og Susanne Zehngraff samt beretninger, bestyrelsesreferater og generalforsamlingsreferater.



Det arbejdsmarked, som dem med de korteste uddannelser i det her land bevæger sig ind på, er nærmest fraværende fra mediernes generelle dækning af samfundet. Derfor er det afgørende at have arbejdsmarkedsjournalister og FAJ, som sikrer, at der er en bredere og mere mangfoldig dækning af arbejdsmarkedet

Henning Overgaard, forbundsformand i 3F

FAJ: Kære medier:

Glem ikke arbejdsmarkedsjournalistikken!

Debatindlæg i 2025 af FAJ-formand Benjamin Rothenborg Vibe og FAJ-bestyrelsesmedlem Maria Sejersten Jeppesen.

I foråret lykkedes det fagforeninger og arbejdsgiverorganisationer med indgåelsen af nye overenskomster – OK25 – at blive enige om de næste tre års løn- og arbejdsvilkår for omkring 850.000 danske lønmodtagere. Og det blev et stort ja til de nye aftaler fra medlemmerne af de overenskomstbærende fagforeninger. Men hvor var dækningen af lønmodtagernes nye løn- og arbejdsvilkår i de danske medier? Den dækning var desværre stort set ikke-eksisterende, og det må formentlig skyldes fraværet af det konfliktbaserede nyhedskriterie. Som mediebruger må man desværre konstatere, at det oftest er, når det lyser rødt på 'konfliktbarometeret', at det er interessant for medierne at formidle tilblivelsen af helt almindelige lønmodtageres løn- og arbejdsvilkår.

Men det er en skam, at dette fokus fravælges.

Det er også værd for medierne at huske på, at den nødvendige troværdighed og tillid ikke kun handler om fakta. Det handler også om repræsentation. Derfor er det nødvendigt at styrke den klassiske arbejdsmarkedsjournalistik og forbindelsen til de grupper af samfundet, der sjældent råber højest: lønmodtagerne.

I en tid, hvor mediernes fokus er på storpolitiske kriser og økonomisk usikkerhed, risikerer man at overse en helt central del af samfundet, nemlig de danske lønmodtagere.

Desværre har færre og færre medier traditionelle arbejdsmarkedsjournalister ansat. Det vigtige arbejdsmarkedsstof er i stor udstrækning lagt ind under erhvervsjournalistikken. Men medierne bør styrke arbejdsmarkedsjournalistikken i stedet for at lade den glide ud og blive erstattet af bred erhvervsdækning.

Mange steder – især i USA – vender folket medierne



Arbejdsmarkedet står i en brydningstid, hvor gamle sikkerheder smuldrer, og nye kræfter presser sig på. Derfor har vi mere end nogensinde brug for dygtige arbejdsmarkedsjournalister. Til at holde magthaverne i ørerne. Til at dække hverdagen på landets hospitaler, slagterier, byggepladser og i Produktionsdanmark. Og til at minde os om, at arbejdsmarkedet ikke er en parentes – men rygraden i vores samfund

Morten Skov Christiansen, formand for Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)





Der er sket helt utrolig meget med arbejdsmarkedet i de seneste 60 år. I samfulde 60 år har FAJ's medlemmer været på pletten til at dokumentere, perspektivere og analysere den udvikling. Det er en ren fornøjelse at ønske tillykke med jubilæet til en forening med en så glørværdig historie – og en forhåbentlig lys fremtid

Allan Boye Thulstrup, forperson i Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikation

ryggen. En stor gruppe føler sig ikke repræsenteret, og det svækker mediernes troværdighed. Samme tendens ser vi herhjemme. Medier og journalister har et ansvar for udviklingen, men hvis der for alvor skal rettes op på den, så kræver det en redaktionel prioritering på de indre linjer.

Den gode arbejdsmarkedsjournalistik handler ikke kun om regnskaber, aktionærudbytter eller størrelsen på danskernes pensionsopsparinger. Den handler om hverdagen og virkeligheden for danske lønmodtagere. God arbejdsmarkedsjournalistik formidler i øjenhøjde med almindelige mennesker.

Den undersøger og afdækker vilkår, arbejdsmiljø, lønforhold og de udfordringer, som lønmodtagerne står overfor.

Mens erhvervsjournalistik ofte kredser om direktørers beslutninger og virksomheders økonomiske resultater, så handler arbejdsmarkedsjournalistikken om at forstå, analysere og formidle komplekse problemstillinger knyttet til overenskomster, lovgivning og rettigheder. Det er svært og nørdet, men det er afgørende vigtigt, fordi forholdene påvirker arbejdslivet for os alle sammen.

Når arbejdsmarkedsjournalistikken svækkes, mister samfundet ikke kun vigtig viden. Det mister også en vigtig demo-

kratisk funktion. Den gode arbejdsmarkedsjournalistik sørger for, at lønmodtagernes stemmer bliver hørt klart og tydeligt i den offentlige debat og i de politiske beslutningsprocesser. Dermed bidrager den til at sikre, at politikere og magthavere ikke kan overse de mennesker, som får hjulene i samfundet til at dreje rundt.

Danske mediehuse, mediechefer, chefredaktører og andre beslutningstagere i danske medier bør i langt højere grad anerkende værdien af den specialiserede arbejdsmarkedsjournalistik. At skære ned på denne svækker demokratiet og den brede samfundsdebat. Lønmodtagernes virkelighed og perspektiv er for vigtigt til at blive reduceret til en sidehistorie i erhvervsstoffet. Medierne har pligt til at sikre en grundig og nuanceret dækning af arbejdsmarkedsområdet. Det kræver dygtige og engagerede arbejdsmarkedsjournalister, der kan løfte opgaven – og medier, der vil påtage sig den. ■





En flok FAJ-medlemmer nyder solen på Arbejdsrettens terrasse efter at have overværet FAOS-forsker Nana Wesley Hansen fortælle om overenskomstforhandlingerne på det private område i 2025.

”

Journalistik om arbejdsmarked og overenskomster er vigtigt, men meget kompliceret stof. Derfor er det så vigtigt med formidling på kompetent og højt niveau, og netop derfor er en forening som FAJ så vigtig. FAJ's vedvarende indsats for at udvikle og perspektivere arbejdsmarkedsjournalistikken er noget, jeg sætter meget pris på

Lars Sandahl Sørensen, adm. direktør i Dansk Industri (DI)

PRÆSIDENTER OG BESTYRELSEN

FAJ' PRÆSIDENTER 1960 -2025

Der har ikke været svingdør i forbindelse med præsidentposter i FAJ. I foreningens 60 år har der været 10 præsidenter.

1965 - 1979: Erik Hansen

1980 - 1981: Mogens Rubinstein

1982 - 1983: K. Henning Pedersen

1984 - 1985: Carl John Nielsen

1986 - 1987: Jens Holme

1988 - 1993: Susanne Zehngraft

1994 - 1999: Peter Andersen

1999 - 2007: Poul Damgaard

2007 - 2022: Karsten Erik Christensen

2022 - Benjamin Rothenborg Vibe

FAJ-BESTYRELSEN (2025)

Valgt på seneste generalforsamling
d. 15. maj 2025 i Arbejdsrettens kantine.

Præsident: Benjamin Rothenborg Vibe (journalist)

Bestyrelsesmedlem: Bibi Kirkegaard (journalist)

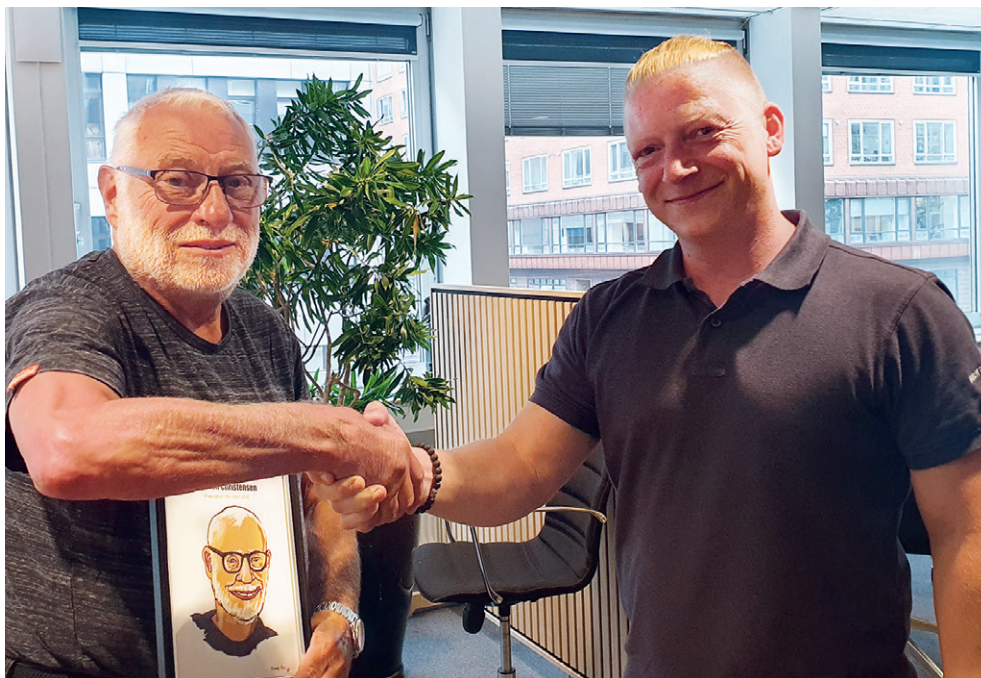
Kasserer: Iver Houmark Andersen (journalist)

Bestyrelsesmedlem: Jonathan Roed Kirkedal
(Kommunikationskonsulent)

Bestyrelsesmedlem: Karsten Erik Christensen (journalist)

Bestyrelsesmedlem: Maja Skov Vang (journalist)

Bestyrelsesmedlem: Maria Sejersten Jeppesen (journalist)



Efter 15 år som
FAJ-præsident overlod
journalist Karsten Chri-
stensen i 2022 posten
til journalist Benjamin
Rothenborg Vibe.

Generalforsamling
i 2024 i klublokalet
i Arbejdsrettens
kantine.

FOTO: PHILIP DAVALI



BLIV MEDLEM AF FAJ

FAJ er åben for alle journalister, skribenter, kommunikationsfolk og andre med interesse for arbejdsmarkedsforhold, uanset om de pågældende er ansat i nyhedsmedier eller i en af arbejdsmarkedets organisationer – hvad enten organisationen repræsenterer arbejdsgivere eller arbejdstagere.

Vi afholder løbende faglige arrangementer, der gør medlemmerne klogere på trends og tendenser på arbejdsmarkedet eller giver konkret viden eller redskaber til arbejdet med stofområdet.

Vi mødes årligt med den til enhver tid siddende beskæftigelsesminister.

Du kan kontakte foreningen med spørgsmål eller for at blive medlem ved at skrive til arbejdsmarked@gmail.com

Kontingentet til FAJ er fastsat af generalforsamlingen og udgør **150 kr. om året**, der kan indbetales til foreningens kasserer på **kontonummer: 1551 6137911 i Danske Bank**.

Du kan følge vores aktiviteter og faglige arrangementer i vores facebookgruppe eller på vores LinkedIn.

CVR-nummer: 38752650



Dansk Journalistforbund
Medier & kommunikation



FAGBEVÆGELSENS
HOVEDORGANISATION

TAK TIL SPONSORER

Dette tidsskrift og FAJ's jubilæumsarrangement i Arbejdsretten d. 25. september 2025 er blevet til takket være økonomisk støtte fra Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH), 3F og Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikation.

FAJ

– Foreningen af Arbejdsmarkedsjournalister